

**Управление образования администрации Степновского муниципального  
округа Ставропольского края**

**Приказ**

29 октября 2025 г.

с. Степное

№ 456

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края, утверждённое приказом управления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края от 01 августа 2022 года № 323 (с изменениями и дополнениями, внесёнными приказами управления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края от 12 августа 2022 г. № 335, от 01 марта 2023 г. № 103, от 06 сентября 2023 г. № 388, от 28 сентября 2023 г. № 468, от 01 ноября 2023 г. № 556, 05 апреля 2024 г. № 173, 17 мая 2024 г. № 230, 28 октября 2024 г. № 558)

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. N 197-ФЗ, распоряжениями администрации Степновского муниципального района Ставропольского края от 02 октября 2020 г. № 199-р «О мерах по оптимизации бюджетных расходов на содержание сети муниципальных учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края», постановлением администрации Степновского муниципального района Ставропольского края от 23 декабря 2024 г. № 718 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края», проектом изменений в приказ министерства образования Ставропольского края «О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 г. № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края» (входящий управления образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края от 14.10.2025 года № 4638) и в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ управления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края от 01 августа 2022 года № 323 (с изменениями и дополнениями, внесёнными приказом управления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края от 12 августа 2022 г. № 335, от 01 марта 2023 г. № 103, от 06 сентября 2023 г. № 388, от 28 сентября 2023 г. № 468, от 01 ноября 2023 г. № 556, 05 апреля 2024 г. № 173, 17 мая 2024 г. № 230, 28 октября 2024 г. № 558), следующие

изменения:

Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края изложить в редакции согласно приложению, к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 января 2026 года.

Начальник управления образования  
администрации Степновского  
муниципального округа  
Ставропольского края



И.С. Фарсиян

## Приложение

к приказу управления образова-  
ния администрации Степнов-  
ского муниципального округа  
Ставропольского края  
от 29 октября 2025 г. № 456



Приложение № 1  
к приказу управления образова-  
ния администрации Степнов-  
ского муниципального округа  
Ставропольского края  
от 01 августа 2022 года № 323

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципальных образовательных учрежде-  
ний, подведомственных управлению образования администрации Степ-  
новского муниципального округа Ставропольского края**

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - Положение, образовательные учреждения), определяет механизм оплаты труда в образовательных учреждениях.

Положение является обязательным для казённых образовательных учреждений.

2. Система оплаты труда работников образовательных учреждений, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами образовательного учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты разрабатываются образовательными учреждениями применительно только к работникам данного учреждения, предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональ-

ным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников образовательного учреждения, принимаются работодателем с учётом мнения представительного органа работников.

3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются согласно требованиям настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание образовательного учреждения и тарификационный список утверждаются руководителем образовательного учреждения по согласованию с управлением образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края и включает в себя все должности работников данного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно Положению.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно Положению.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

9. Фонд оплаты труда образовательного учреждения формируется на календарный год исходя из объёма лимитов бюджетных обязательств бюджета Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников образовательных учреждений.

10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда образователь-

ного учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных коллективным договором образовательного учреждения.

11. Индексация заработной платы работников образовательных учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края, министерства образования Ставропольского края, Степновского муниципального округа Ставропольского края.

## **II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений**

2.1. Должностные оклады работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя образовательного учреждения:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)	24576	23020	21596	20315

2.1.2. Заместителям руководителей устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения (без учёта заработной платы руководителя образовательного учреждения) (далее - предельная кратность) в следующем размере:

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 2,5
2.	От 250 до 500 включительно	до 3,0
3.	От 500 до 1000	до 3,5
4.	От 1000 до 2000	до 4,0
5.	Свыше 2000	до 4,5

Для заместителей руководителей дошкольных образовательных учреждений, предельная кратность равна 3,5.

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя образовательного учреждения), формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения определяется путём деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя соответствующего образовательного учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учёта заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников образовательного учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совмещению с занятием штатной должности в расчёте предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.	1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь	7418

Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму	7712
3.	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	8293

2.1.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	11146
2.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11733
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения	12350
4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания; старший воспита-	13000

		тель; старший методист; старший мастер производственного обучения; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель	
5.		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13000

2.1.5. Должностные оклады по профессиональной квалифицированной группе должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
2	3	4
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	10330

2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные		

должности служащих первого уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	Архивариус, делопроизводитель, секретарь	7418
2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	7712
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
3.	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя, художник, лаборант, техники всех специальностей без категории	8004
4.	2 квалификационный уровень	Старший: инспектор по кадрам, диспетчер; техники всех специальностей второй категории; заведующие: канцелярией, складом, хозяйством, прачечной, архивом	8148
5.	3 квалификационный уровень	Техники всех специальностей первой категории; заведующий производством (шеф-повар). Специалист по закупкам, специалист по кадрам.	8439
6.	4 квалификационный уровень	Ведущий техник, механик	8728
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
7.	1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, программист, электроник, специалист по кадрам, специалист по охране труда	9167

8.	2 квалификационный уровень	II категория: инженер всех специальностей, программист, электроник, специалист по охране труда	9457
9.	3 квалификационный уровень	I категория: инженер всех специальностей, программист, электроник, специалист по охране труда	9749
10.	4 квалификационный уровень	Ведущие: инженер всех специальностей, программист, электроник, юрисконсульт	10040
11.	5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	12368
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвёртого уровня»			
12.	1 квалификационный уровень	Начальники отделов: информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	12802
13.	2 квалификационный уровень	Главные: механик, энергетик, экономист, технолог и др.	13240
14.	3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения	13676

2.3. Размеры должностных окладов работников, включенных в штатные расписания образовательных учреждений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности, отнесен-	Библиотекарь	8919

	ные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
2.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	10487

2.4. Размеры окладов рабочих образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Электрик, дворник, помощник повара, кухонный рабочий, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, гардеробщик, рабочий по стирке белья	5438
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Электрик, кастелянша, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, рабочий по стирке белья, уборщик служебных помещений	5698
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		5955
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Повар	7512
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Повар	7599
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		7943
7 разряд работ в соответствии с Еди-		8116

ным тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Водитель	8943

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

### **III. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края, Степновского муниципального округа Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных учреждений с учётом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда;  
до 24 процентов ставки (окладов) за работу в опасных условиях труда.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате устанавливается коэффициент 1,1.

3.6. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.6.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.6.2. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.6.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам образовательных учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ

в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счёт фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

3.6.4.2. Работникам образовательных учреждений за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Единица измерения	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1.	Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой) *: 1 - 4-х классов 5 - 12-х классов	Руб. Руб.	3300 3850
2.	Учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ*	% с учетом нагрузки	10
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, математике, письму и развитию речи, математическим представлениям*;	% с учетом нагрузки	15
	иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории,	% с учетом нагрузки	10

	географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (по уровням музыки)*		
4.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей)	Руб.	2200
5.	Помощникам воспитателей, младшим воспитателям за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	Руб.	2200
7.	Учителям, преподавателям за заведование учебными мастерскими	Руб.	2200
8.	Педагогическим работникам за руководство психолого-медико-педагогическими консилиумами	Руб.	1650
9.	Работникам, участвующим в работе аттестационной комиссии министерства образования Ставропольского края для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Ставропольского края, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационных категорий	Руб.	1650
10.	Работникам учреждений, в которых отсутствует должность секретаря или делопроизводителя, за ведение делопроизводства	Руб.	2200
11.	Работникам учреждений, в которых отсутствует должность библиотекаря за работу с библиотечным фондом учебников	Руб.	2200
12.	За работу с архивом учреждения	Руб.	2200
13.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	Руб.	1100
14.	Педагогическим работникам за заведование	Руб.	2750

	учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, школьным плодовым садом)		
15.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах с количеством классов:		
	до 9	Руб. (на организацию)	1650
	от 10 до 19		2750
	от 20 до 29		5500
	от 30 и более		11000
16.	Педагогическим работникам за организацию трудового воспитания, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях, имеющих:		
	6 - 12 классов	Руб. (на организацию)	2200
	13 - 29 классов		3850
	30 и более классов		5500
17.	Работникам учреждений за обслуживание вычислительной техники (при отсутствии в штатном расписании должности техника по обслуживанию вычислительной техники)**	Руб. (на организацию)	5500
18.	Работникам за выполнение административно-хозяйственных функций при отсутствии в штатном расписании образовательного учреждения должности заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством	Руб.	2200
19.	Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:  - не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;	Руб.	1650

	- имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	Руб.	5500
20.	Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:  - не имеющим квалификационной категории «педагог-наставник»;  - имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	Руб.  Руб.	5500  8250
21.	Работникам учреждений за заведование музеем	Руб.	5000
22.	Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных организаций за классное руководство ***.		
23.	в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	Руб.	5000
24.	в населенных пунктах с численностью до 100 тыс. человек	Руб.	10000
25.	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ****	Руб.	5000
26.	Иные виды работ не входящих в должностные обязанности с конкретизацией в Положении по оплате труда работников (работа по охране труда, контрактного управляющего, по безопасности (электробезопасности, дорожного движения, ГО и ЧС)	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	До 50

\* Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учеб-

ной группе) для детей с ограниченными возможностями здоровья с наполняемостью не менее наполняемости, установленной нормами санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28, или 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчёт размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов.

\*\* Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

\*\*\* Одному педагогическому работнику выплачивается не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

\*\*\*\* Не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями образовательных учреждений (далее – советник директора) при осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более образовательных организациях.

3.6.4.3. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
1	2	3	4
1.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день	% к	30

	разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов)	должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом нагрузки и	
2.	<p>За работу:</p> <p>- в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам,</p>	% к должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом нагрузки и	20 (педагогическим и медицинским работникам),
	<p>- в отделениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также нуждающихся в длительном лечении, в организациях, не указанных в абзацах 2-4 настоящего пункта</p>		15 (прочим работникам)
3.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	% к должностному окладу (ставке заработной платы)	20

		платы) с уче- том нагруз- ки	
4.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и другим педагогическим работникам	% к долж- ност- ному окладу (ставке зара- ботной платы) с уче- том нагруз- ки	20
5.	Специалистам логопедических пунктов	Руб.	2200

#### IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения, принимаемыми с учётом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательными учреждениями в пределах имеющихся средств по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников образовательных учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В образовательном учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Образовательные учреждения не могут устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
1	2	3	4
1.	Педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов*	% от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом нагрузки	50
2.	Педагогическим работникам, впервые получающим высшее педагогическое образование	% от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом нагрузки	50

3.	Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности **	% от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом нагрузки	25
4.	За организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	35
5.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение)	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	15
6.	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	35

7.	Педагогическим работникам учреждений за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий, работу в ресурсных и иных краевых центрах, если работа в данных центрах не входит в должностные обязанности	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	20
8.	Работникам учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	25
9.	Работникам, ответственным за организацию питания при отсутствии в штатном расписании учреждения должности, в чьи должностные функции входит организация питания	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	20

\* К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в образовательные учреждения в течение трёх лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем.

\*\* Перечень должностей специалистов, которым устанавливается доплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

#### 4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ

№ п/п	Наименование	Единиц а измерен ия	Размер выплаты в процентах
1	2	3	4
1.	За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) *:		
	имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	20
	имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности		30
	имеющим почетное звание «народный»		30
	имеющим почетное звание «заслуженный»		20
	награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком)		15
2.	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории		
	за наличие I квалификационной категории	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	15
	за наличие высшей квалификационной категории	с учетом нагрузки	20
	За качество выполняемых работ на основании Перечня критериев и показателей качества		

	предоставления образовательных услуг, утверждаемого образовательным учреждением**		
--	---	--	--

\* При наличии у работника двух и более почётных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

\*\* Критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Примерные показатели  
эффективности деятельности педагогических работников  
образовательных учреждений

№ п/п	Направления	Дошкольное образование	Общее образование
1	2	3	4
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	X	X
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	X	X
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)		X
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	X	X
5.	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.		X
6.	Участие в коллективных педагогических проектах		X

7. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	X	X
8. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	X	X
9. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	X	X
10. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	X	X

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создаётся соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются локальными нормативными актами образовательного учреждения.

Вновь принятым, переведённым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам образовательных учреждений планируется отдельно. Расчёт стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утверждённого фонда оплаты труда:

- при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;
- при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;
- при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с

направлением учреждением для подготовки и дополнительного профессионального образования;

- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;
- время военной службы граждан, если в течение трёх месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

4.2.4. Единовременные премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, год\*.

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
1	2	3	4
1.	Достижение педагогическими работниками и обучающимися учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
2.	Работникам, участвовавшим в организации и проведении на базе образовательного учреждения или в участии образовательного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
3.	при объявлении благодарности  при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации	% от должностного оклада	50  100

	Федерации, ведомственными наградами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, наградами Ставропольского края, наградами министерства образования Ставропольского края	оклада (ставки заработной платы)	
4.	в связи с профессиональными праздниками	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
5.	В связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет)	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
6.	К юбилейным датам образовательного учреждения при достижении позитивных результатов работы образовательного учреждения (50, 100 лет)	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
7.	<u>По итогам работы за квартал, полугодие, год**</u>	% от	

		должностного оклада (ставки заработной платы или руб.	
--	--	---	--

\* Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя.

\*\* Премии по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности образовательных учреждений, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом образовательного учреждения.

Оценку эффективности работы работников образовательного учреждения осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность её заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении премии.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда педагогических работников и остальных категорий работников.»