

*Шушн. раскр 013
№3*

**Управление образования администрации Степновского муниципального
округа Ставропольского края**

Приказ

29 октября 2025 г.

с. Степное

№ 457

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края, утверждённое приказом управления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края от 12 января 2023 года № 11 (с изменениями, внесёнными приказами управления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края от 05 апреля 2024 года, от 28 октября 2024 года № 559)

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. N 197-ФЗ, распоряжениями администрации Степновского муниципального района Ставропольского края от 02 октября 2020 г. № 199-р «О мерах по оптимизации бюджетных расходов на содержание сети муниципальных учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края», постановлением администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края от 23 декабря 2024 г. № 7189 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края», проектом изменений в приказ министерства образования Ставропольского края «О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 г. № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казённых, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края» (входящий управления образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края от 14.10.2025 года № 4638) и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ управления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края от 12 января 2023 года № 11 (с изменениями, внесёнными приказами управления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края от 05 апреля 2024 года, от 28 октября 2024 года № 559), следующие изменения:

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных

бюджетных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края, изложить в редакции согласно приложению, к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 января 2026 года.

Начальник управления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края



И.С. Фарсиян



ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - Положение, муниципальные учреждения), определяет механизм оплаты труда в образовательных учреждениях.

Примерное положение для муниципальных учреждений носит рекомендательный характер.

2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты разрабатываются применительно только к работникам данного учреждения, предусматривают по всем имеющимся в штате муниципального учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификацион-

ных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников муниципального учреждения, принимаются работодателем с учётом мнения представительного органа работников.

3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются согласно настоящему Примерному положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения по согласованию с министерством образования Ставропольского края и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного муниципального учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников муниципального учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам муниципальных учреждений согласно Примерного положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам муниципальных учреждений согласно Примерного положения.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

9. Фонд оплаты труда формируется муниципальными учреждениями на календарный год исходя из объёма размеров субсидий, предоставленных государственным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда государст-

венным учреждением работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положениями об оказании материальной помощи работникам муниципального учреждения.

11. Расчётный среднемесячный уровень оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделённых в случаях, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на органы государственной власти Ставропольского края, а также обеспечивающих деятельность органов государственной власти Ставропольского края (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учёт и отчётность) не должен превышать расчётный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, в министерстве.

12. Расчётный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства определяется путём деления установленного объёма бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства на установленную штатным расписанием численность муниципальных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится министерством до руководителей муниципальных учреждений, указанных в пункте 11 настоящего Положения.

13. Расчётный среднемесячный уровень оплаты труда работников муниципальных учреждений, указанных в пункте 11 настоящего Примерного положения, определяется путём деления установленного объёма бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения (без учёта объёма бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой коэффициентов к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях, а также объёма бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников муниципального учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на установленную штатным расписанием численность работников муниципального учреждения (без учёта численности работников, в отношении которых федеральными законами, актами

Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

14. Сопоставление расчётного среднемесячного уровня оплаты труда работников муниципальных учреждений, указанных в пункте 11 настоящего Примерного положения, включая работников филиалов этих учреждений (при их наличии), осуществляется с расчётным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства.

15. Индексация заработной платы работников муниципальных учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений

2.1. Минимальные должностные оклады работников муниципальных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Минимальные должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных учреждений:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника главный бухгалтер муниципальных учреждений, за исключением указанных в пп. 2	24576	23020	21596	20315
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника), главный бухгалтер профессиональных образовательных организаций	25047	23434	21973	20644

2.1.2. Заместителям руководителей, главным бухгалтерам, руководите-

лям филиала устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя филиала и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учёта заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, руководителя филиала) (далее - предельная кратность) в следующем размере:

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 2,5
2.	От 250 до 500 включительно	до 3,0
3.	От 500 до 1000	до 3,5
4.	От 1000 до 2000	до 4,0
5.	Свыше 2000 (для профессиональных образовательных организаций)	до 4,5

Для заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей филиала муниципальных образовательных учреждений высшего образования и муниципального учреждения дополнительного профессионального образования предельная кратность равна 4,5.

Среднемесячная заработная плата руководителя филиала не может быть выше среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, в структуре которого находится филиал.

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей филиала и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учёта заработной платы руководителя государственной организации, его заместителей, главного бухгалтера, руководителей филиала), формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей филиала и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путём деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителя филиала соответствующего муниципального учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого муниципального учреждения (без учёта заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, руководи-

теля филиала). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников муниципального учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей филиала, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя, а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчёте предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей филиала сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесённые к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.	1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя	7418
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму	7712
3.	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	8293

2.1.4. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы; по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесённые к квалифи-	Минимальный должностной
-------	--------------------------	------------------------------------------------------------	-------------------------

		кационными уровнями	оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	11146
2.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11733
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения	12350
4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель	13032
5.		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13032

2.1.5. Минимальные должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

№	Квалификационный	Должности, отнесённые к ква-	Минимальный
---	------------------	------------------------------	-------------

п/п	уровень	лификационным уровням	должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	10330
2.	2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделениях профессиональной образовательной организации; старший мастер профессиональной образовательной организации	10914
3.	3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной	11638

		организации	
--	--	-------------	--

2.2. Минимальные должностные оклады работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	Агент, архивариус, дежурный по общежитию, делопроизводитель, кассир, секретарь, экспедитор, паспортист, ассистент	7418
2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	7712
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
3.	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя, художник, лаборант, техники всех специальностей без категории	8004
4.	2 квалификационный уровень	Старший: инспектор по кадрам, диспетчер; техники всех специальностей второй категории; заведующий канцелярией, складом, хозяйством, прачечной, архивом	8148
5.	3 квалификационный уровень	Техники всех специальностей первой категории; заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением, специалист по кадрам, специалист	8439

		по закупкам	
6.	4 квалификационный уровень	Ведущий техник, механик	8728
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
7.	1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрист-консульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда, сурдопереводчик	9167
8.	2 квалификационный уровень	II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрист-консульт, специалист по охране труда	9457
9.	3 квалификационный уровень	I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрист-консульт, специалист по охране труда	9749
10.	4 квалификационный уровень	Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрист-консульт	10040
11.	5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместители главного бухгалтера, специалист по работе с молодежью	12368
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
12.	1 квалификационный уровень	Начальники отделов: информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и	12802

		др. Начальник отдела по работе с молодёжью	
13.	2 квалификационный уровень	Главные: механик, энергетик, экономист, технолог и др.	13240
14.	3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения	13676

2.3. Минимальные должностные оклады медицинских работников, работников культуры, социального обслуживания населения, включённых в штатные расписания муниципальных учреждений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесённые к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Санитарка	8683
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
2.	1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	11501
3.	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	11670
4.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	12124
5.	4 квалификационный уровень	Фельдшер	12351
6.	5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра Заведующий здравпунктом	12918

		(медпунктом)	
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
7.	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	18770
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
8.	Должности, отнесённые к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	8919
9.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	10487

2.4. Минимальные должностные оклады рабочих муниципальных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5438
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5698
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5955
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7512
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7599
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий ра-	7943

бочих	
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8116
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8943

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.4.2. В положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений под каждым разрядом выполняемых работ должны быть указаны наименования рабочих, включённых в штатное расписание муниципального учреждения.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального учреждения с учётом настоящего Примерного положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам муниципальных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда;

до 24 процентов ставки (окладов) за работу в опасных условиях труда.

3.4.2. Работникам оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, инфицированных туберкулёзом, за работу с вредными условиями труда устанавливается выплата в размере 25% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате устанавливается коэффициент 1.1.

3.6. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.6.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.6.2. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемых работ.

Работникам муниципальных учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объёма работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслужи-

вания или увеличение объёма выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объёма выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах муниципального учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счёт фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

3.6.5. Работникам муниципальных учреждений за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, могут устанавливаться следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Единица измерения	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1.	Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой) *: 1 - 4-х классов 5 - 12-х классов	Руб. Руб.	3300 3850
2.	Учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ*	% с учётом нагрузки	10

3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчёта педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, математике, письму и развитию речи, математическим представлениям*;	% с учётом нагрузки	15
	иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (по уровням музыки)*	% с учётом нагрузки	10
4.	Учителям, преподавателям за заведование учебными мастерскими	Руб.	2200
5.	За работу с архивом учреждения	Руб.	2200
6.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	Руб.	1100
7.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, школьным плодовым садом)	Руб.	2750
8.	Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:		
	- не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;	Руб.	1650
	- имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	Руб.	5500
9.	Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:		
	- не имеющим квалификационной категории «педагог-наставник»;	Руб.	5500
	- имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	Руб.	8250
10.	Работникам учреждений за заведование музеем	Руб.	5000

11.	Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных организаций за классное руководство **:		
	в населённых пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	Руб.	5000
	в населённых пунктах с численностью до 100 тыс. человек	Руб.	10000
12.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счёт средств бюджета Ставропольского края,***		
	в населённых пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	Руб.	5000
	в населённых пунктах с численностью до 100 тыс. человек	Руб.	10000
13.	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ****	Руб.	5000
14.	Водителям за обслуживание и содержание транспортного средства, здания гаража	Руб.	5000

* Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) для детей с ограниченными возможностями здоровья с наполняемостью не менее наполняемости, установленной нормами санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи», утверждёнными постановлением Главного муниципального санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28, или 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразо-

вательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчёт размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов.

** Одному педагогическому работнику выплачивается не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

*** Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) предоставляются педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счёт средств бюджета Ставропольского края (далее - учебные группы), но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах.

**** Не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями учреждений (далее – советник директора) при осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более образовательных организациях.

3.6.6. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в следующих размерах.

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
1	2	3	4
1.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день	% к должностному	30

	разделён на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов)	окладу (ставке заработной платы) с учётом нагрузки	
2.	<p>За работу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в муниципальных дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам дошкольного образования, - в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, - <u>в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении,</u> - <u>в отделениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также нуждающихся в длительном лечении, в организациях, не указанных в абзацах 2-4 настоящего пункта</u> 	% к должностному окладу (ставке заработной платы) с учётом нагрузки	<p>20 (педагогическим и медицинским работникам),</p> <p>15 (прочим работникам)</p> <p>20 (работникам непосредственно занятым в таких отделениях (классах, группах))</p>
5.	<p>За работу</p> <ul style="list-style-type: none"> - в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в других учреждениях 	% к должностному окладу (ставке заработной платы) с учётом на-	20

		грузки	
6.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	% с учётом нагрузки	20
7.	За индивидуальное и групповое обучение детей, <u>находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых</u> , учителям и другим педагогическим работникам	% с учётом нагрузки	20

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального учреждения, принимаемыми с учётом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются муниципальными учреждениями в пределах имеющихся средств по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников муниципальных учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В государственном учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Муниципальные учреждения могут устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
-------	--------------	-------------------	----------------------------

1	2	3	4
1.	Педагогическим работникам, отнесённым к категории молодых специалистов*	% от должностного оклада (ставки заработной платы) с учётом нагрузки	50
2.	Педагогическим работникам, впервые получающим высшее педагогическое образование	% от должностного оклада (ставки заработной платы) с учётом нагрузки	50
3.	Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности **	% от должностного оклада (ставки заработной платы) с учётом нагрузки	25
4.	За организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодёжной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	35
5.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение)	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	15
6.	Педагогическим работникам учреждений за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях,	% от должностного оклада	20

	проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий, работу в ресурсных и иных краевых центрах, если работа в данных центрах не входит в должностные обязанности	(ставки заработной платы)	
7.	Работникам учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	25
8.	Работникам, ответственным за организацию питания при отсутствии в штатном расписании учреждения должности, в чьи должностные функции входит организация питания	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	20
9.	Работникам, осуществляющим полномочия по охране труда, контрактного управляющего, по безопасности (электробезопасности, дорожного движения, ГО и ЧС и т.д.), по ведению сайта муниципального учреждения и т.д., с конкретизацией доплаты и её размера	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	50
10.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей)	Руб.	2200
11.	Помощникам воспитателей, младшим воспитателям за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	Руб.	2200
12.	Педагогическим работникам за руководство психолого-медико-педагогическими консилиумами	Руб.	1650
13.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах с количеством классов:		

	до 9	Руб. (на организацию)	1650
	от 10 до 19		2750
	от 20 до 29		5500
	от 30 и более		11000
14.	Педагогическим работникам за организацию трудового воспитания, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях, имеющих:		
	6 - 12 классов	Руб. (на организацию)	2200
	13 - 29 классов		3850
	30 и более классов		5500

* К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в муниципальные учреждения в течение трёх лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем.

** Перечень должностей специалистов, которым устанавливается доплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, утверждается руководителем муниципального учреждения по согласованию с представительным органом работников.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
1	2	3	4
1.	За наличие учёной степени, почётного звания, ведомственного почётного звания (нагрудного знака) *:		
	имеющим учёную степень кандидата наук в со-	% от	20

	ответствии с профилем выполняемой работы по основной должности	должностного оклада (ставки заработной платы)	30
	имеющим учёную степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности		
	имеющим почётное звание «народный»		
	имеющим почётное звание «заслуженный»		
	награждённым ведомственным почётным званием (нагрудным знаком)		
2.	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории		
	за наличие I квалификационной категории	% от должностного оклада	15
	за наличие высшей квалификационной категории	(ставки заработной платы) с учётом нагрузки	20
	За качество выполняемых работ на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого государственным учреждением**		

* При наличии у работника двух и более почётных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

** Критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Примерные показатели
эффективности деятельности педагогических работников
муниципальных учреждений

№	Направления	Дошкольное	Общее	Среднее
---	-------------	------------	-------	---------

п/п		образование	образование	профессиональное образование
1	2	3	4	5
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	X	X	X
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	X	X	X
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)		X	X
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	X	X	X
5.	Участие и результаты участия обучающихся (воспитанников) на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	X	X	X
6.	Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.)		X	X
7.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	X	X	X
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	X	X	X

9.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	X	X	X
10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	X	X	X

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в государственном учреждении создаётся соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются локальными нормативными актами муниципального учреждения.

Вновь принятым, переведённым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам муниципальных учреждений планируется отдельно. Расчёт стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утверждённого фонда оплаты труда:

- при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;
- при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;
- при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для подготовки и дополнительного профессионального образования;
- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;
- время военной службы граждан, если в течение трёх месяцев после

увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

4.2.4. Единовременные премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, год*.

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
1	2	3	4
1.	Достижение педагогическими работниками и обучающимися учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
2.	Работникам, участвовавшим в организации и проведении на базе муниципального учреждения или в участии муниципального учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
3.	при объявлении благодарности при награждении муниципальными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, наградами Ставропольского края, наградами министерства образования Ставропольского края	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	50 100
4.	в связи с профессиональными праздниками	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
5.	В связи с юбилейными датами их рождения (50,	% от	100

	55, 60 лет и каждые последующие 5 лет)	должностного оклада (ставки заработной платы)	
6.	К юбилейным датам муниципального учреждения при достижении позитивных результатов работы муниципального учреждения (50, 100 лет)	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
7.	<u>По итогам работы за квартал, полугодие, год**</u>	% от должностного оклада (ставки заработной платы) или руб.	

* Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя.

** Премии по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом муниципального учреждения.

Оценку эффективности работы работников муниципального учреждения осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем муниципального учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность её заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении премии.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат

производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда педагогических работников и остальных категорий работников.
